

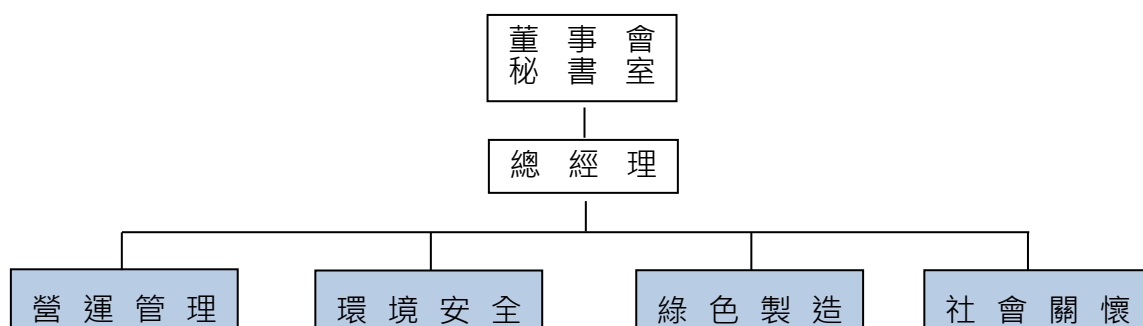
永續政策

企業要創造經濟價值，為股東和投資人賺取利潤，努力維繫客戶、股東與員工共同創造的價值基礎。企業更需要善盡社會責任，對社會要有惜福的觀念，創造社會價值，認同公司賺錢和關懷社會是同等重要的事，這是企業永續發展的根基。因此，長華集團秉持「誠信」、「熱誠」及「全方位服務」的企業精神，以具體行動於環境保護、社會責任及公司治理部分扮演好全球企業公民的角色。在環境保護方面，遵循國際關於有害物質或禁止使用物質之環保法令，銷售產品能符合客戶對供應鏈之綠色規範要求，並持續推動廢棄物減量，節省能源與資源再利用，以降低環境污染，保護地球環境。在善盡社會責任方面，長華集團建立平等之工作環境，杜絕任何形式之歧視行為，並發揮自身影響力善盡企業的社會責任，以體育健康、慈善公益及人文藝術等三項作為公益參與的主軸。在公司治理方面，長華集團堅守誠信經營原則，杜絕任何形式之賄絡、貪汙、職權濫用等不當利益收受，對公司內部強化廉潔教育並落實防弊稽查，並確實遵守相關反貪腐法令規範，並保持資訊透明，對公司相關財務報告、經營政策、組織結構、產品研發、銷售績效與其他商業活動訊息，定時向社會大眾進行揭露，並對相關揭露資訊內容之真實性負責，以確保資訊透明度及可信性。長華集團以創新思維、完善管理及持續經營的態度，推動永續發展，藉以加強自身核心競爭力，邁向永續經營的目標前進並與社會及利害關係人共好互利。

推動永續發展專職單位

本公司推動永續發展係由董事會秘書室擔任召集人，由總經理統籌辦理永續發展之相關事宜，董事會就永續發展之環境、社會及公司治理議題進行監督與指導，並於每年度向董事會報告推動成效與公司策略(已將執行狀況提報 2023 年 12 月 21 日召開之董事會)，董事會聽取永續發展報告，檢視相關執行內容與策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

一、推動永續發展架構



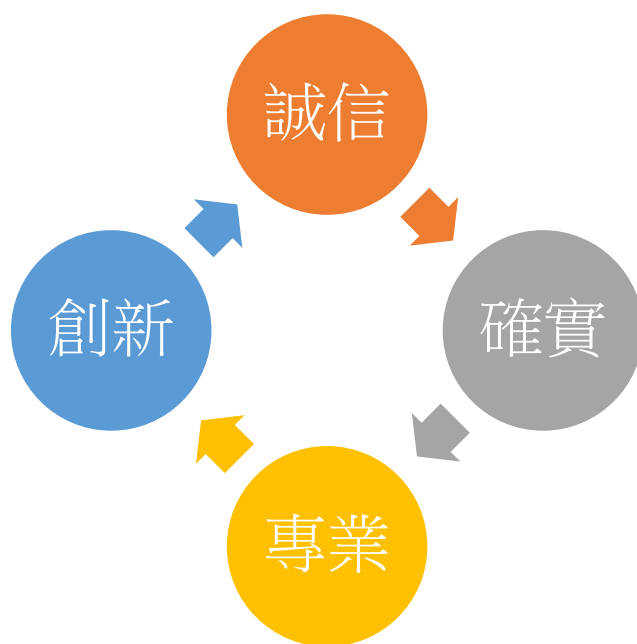
二、推動永續發展治理執掌

(一)董事會秘書室：接軌公司治理趨勢，落實法令之遵循。

(二)集團 ESG 組：擬定安全作業標準、查核危險因子並協調消除、環保設備操作、污水處理、落實勞工關係、員工健康與安全及各項教育課程規劃。

公司經營理念

- 1.使命：掌握科技脈動、引進先進材料、提供客戶全方面解決方案、創造與客戶雙贏局面，並且秉持永續經營理念，造福員工、客戶與股東。
- 2.願景：從代理 IC 封裝材料，結合子公司製造領域，發展出以封裝材料 - 基板的世界級之專業廠商。
- 3.核心價值：



『誠信』最高標準職業操守，建立公司與供應商、客戶、員工之信實夥伴關係，達成互信、互惠、互利等多贏目標。

『確實』貫徹公司政策，以積極負責態度執行業務開發，準時交貨、確實品管，追求完美的客戶滿意度。

『專業』具備全方位服務技能，依據客戶需求，提供多元化、即時性之產品，並提供完備的技術諮詢服務。

『創新』掌握市場動態與產品技術發展，為客戶尋求更有效的解決方案，成為產業領導廠商。

- 4.品質政策：力求業界最高品質要求，提供客戶完整而優質產品。

重大主題分析

我們與利害關係人建立透明及有效的多元溝通管道，盼能藉此了解利害關係人所關注之議題，做為公司永續發展的重要參考指標，瞭解其所關心的議題，做為公司營運決策及資訊揭露之參考基礎，以規劃永續之經營方針。

公司依循全球永續性標準理事會發行的GRI準則，相關步驟說明如下：

鑑別利害關係人

- 公司推動小組依據各部門提供及參考同業的經驗，其公司利害關係人為政府、當地社區、非政府組織、投資人、員工、客戶及供應商。

蒐集永續議題

- 利害關係人溝通議題，參酌GRI準則並由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標。並參酌臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關之要求議題編製。

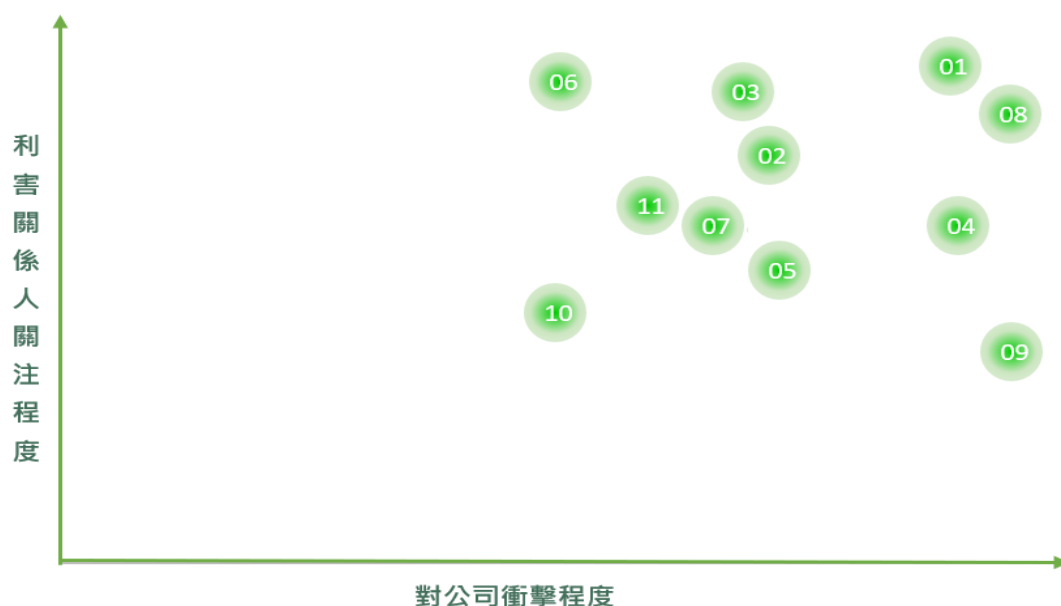
重大議題鑑別

- 推動小組與公司各部門代表召開永續發展委員會會議就利害關係人關注度及對永續經營衝擊程度之得分後，成為首要重大主題。

檢視與討論

- 依據實質性分析之重大主題，作為優先揭露議題，持續加強管理並將相關資訊揭露於報告書中。

利害關係人關切議題的「實質性分析圖」



經濟主題	環境主題	社會主題
01. 經濟績效	02. 能源 03. 水與放流水 04. 排放 05. 廢棄物	06. 勞雇關係 07. 勞/資關係 08. 職業安全衛生 09. 員工多元化與平等機會 10. 當地社區 11. 客戶隱私

利害關係人關注議題邊界鑑別

排序	重大主題	對應指標	對應章節	組織內 各廠區	客戶	供應商	組織外 投資人	非營利 單位
1	經濟績效	GRI201	1.3 經營績效	●	●	●	●	●
2	職業安全衛生	GRI403	3.4 職場安全與衛生	●	●	●	●	●
3	能源	GRI302	2.2 能源管理	●	●			●
4	水與放流水	GRI303	2.3 水資源管理	●	●			●
5	排放	GRI305	2.2 能源管理	●	●			●
6	廢棄物	GRI306	2.4 汙染排放與防制	●	●			●
7	勞雇關係	GRI401	3.1 人才招聘與人力結構	●			●	●
8	員工多元化與平等機會	GRI405	3.1 人才招聘與人力結構	●				●
9	勞/資關係	GRI402	3.2 員工福利計畫	●				●
10	當地社區	GRI413	4.1 公益參與				●	●
11	客戶隱私	GRI418	1.4 風險管理	●	●			